膨らむ人件費と採用難で一寸先は闇…ついに来た2025年問題

2025年の介護施設経営時流解説 台和7年 経営戦略

平成型の経営では凋落必至。令和型経営で伸び続ける!



- 人材募集はハローワークで カンタンに集まった
- ▶ 入居者確保に頭を悩まされず、 普通に儲かった
- コンプライアンスってなに?



- ◆人材の応募がないし、 すぐ辞める…
- ▶ 入居率・介護度・介護報酬改定…収益率が悪化している
- ハラスメント・コンプライアンス…考えることがたくさん…



Run together for your Z

ZitzGen

(平日9:00~18:00)

TEL: 03-6663-9906 FAX: 03-6740-2359

介護事業者向け 2025年施設経営戦略フォーラム

株式会社ZitzGen (ジツゲン)

〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町5-15 PORT ONE茅場町6F



頑張りは報われる!そんな時代は終わりました。

令和の時代に合わせて、スマートな経営をしないと。

セミナー日程(各先着20名)

1月21日(火) 13:00~17:00 1月28日(火) 13:00~17:00

2月5日(水) 13:00~17:00

令和型経営シフトの成功事例

- 赤字だった介護施設が、 営業利益率15%超に
- 離職率30%超だったのに、 年間の離職者ゼロに
- 応募がほとんどない…状態 から、月20件の応募獲得
- ◆ 人手不足…状態から、 機械化・自動化でラクに
- 職員は不平不満だらけ…から従業員がイキイキ

テーマ①

業界時流解説:これからどうなっていく?介護業界

テーマ(2)

収益構造解説:営業利益30%超も可能。PL戦略

テーマ③

令和型経営戦略:絶対やるべき6つの戦略

戦略①

入居者拡大戦略:常時満室を実現する営業のやり方

戦略2

客単価向上戦略:既存利用者様の介護度を適正化する

戦略③

人件費適正化戦略:効率的な人員配置で無理なく回す

戦略(4)

業務効率化戦略:機械化・自動化、DXで業務負担を減らす

戦略5

採用戦略:ネット・Alを使って応募を集める

戦略6

スマートフォンからのお申し込み

定着化戦略:離職を止める教育・人事制度

パソコンからのお申し込み

ジツゲン セミナー

検索 (Search)



ダ

ジ

I

ス

QRコード 読み取り FAXでのお申込み



申込シートに 必要事項記入し、 03-6740-2359 へ送信

検索エンジンで検索



テクノロジーを駆使した最新の経営ノウハウが学べる特別な1日

"利用者""職員""経営者"の三方良しが実現する経営手法を手に入れる!

2025年問題「人手不足」=業績悪化・職員の不満が業界内に蔓延…さぁどうする。

第1講座

時流解說 講座

テーマ 2040年、介護職員は約70万人不足。 生き残る会社はどんな会社か。

講座内容抜粋

- ✓ 小規模介護事業者の倒産件数過去最多を更新。 なぜ倒産してしまったか、その理由を徹底解析。
- ✓ ほとんどの介護事業者は利益が出ていない。 業務効率化ができずに人件費で経営を圧迫している。 利益が出ている会社の損益計算書を公開!

第2講座 施設管理者教育 講座

テーマ 施設」

施設長で施設の9割は決まる! 業績を上げる施設長の育て方。

講座内容抜粋

- ✓ 業績が上げられる施設長に必要な能力とは。
- ✓ 業績が良く、人が辞めない施設の施設長が行っている業績管理手法の具体的な内容とツールを公開。
- ✓ 施設内の組織構造と各階層管理職の役割・業務内容。

第3講座

業務効率化 講座

テーマ 最新テクノロジーと機械化で、 生産性を1.6倍に。人手不足解消。

講座内容抜粋

- ✓ 少ない人員で回る効率的なユニット&シフトの組み 方を解説・使用すべきツールの公開。
- ✓ 無駄のない業務時間を実現するタイムスケジュール の組み方と使用すべきツールの公開。
- ✓ 業務効率化として導入すべき機械6選。

第4講座

利用者集客 講座

テーマ

利用者が列をなす。 繁盛施設プロデュース方法とは。

講座内容抜粋

- ✓ 常時満室経営を実現する販促手法と営業手法とは。 具体的な営業ツールを公開。
- ✓ 9割の施設が間違える家賃とサービス料金設定。
- ✓ 入居率100%でも利益が薄い。利用者単価のあげ方。

第5講座

採用力強化 講座

テーマ 人が採れない=終わりの始まり。 採用コストかけずにバンバン採用。

講座内容抜粋

- ✓ 求職者の90%以上はWEBを使って就職活動をする。 求職者が応募したくなるWEBサイトとは。
- ✓ 良いWEBサイトを作っても、導線設計が悪いと無駄。 WEBマーケティングで押さえるべき4つのポイント。
- ✓ミスマッチ防止を実現する選考方法を解説。

第6講座

定着力強化 講座

テーマ

人が辞めるのは「人事制度」と 「人間関係」に問題あり。

講座内容抜粋

- ✓ 「良い会社だから辞めない」のではなく、「<mark>辞める</mark> 理由がない」会社を作ると定着する。
- ✓ 職員がやりがいを感じる評価制度の作り方と実例。
- ✓ 職員の人間関係が良くなる社内システムの解説と ツールを公開。

当日の講師紹介



明治大学卒業後、総合系コンサルティングファームに入社し、物流業界向けの業績アップコンサルティングのマネージャーとして活躍。

現在は、株式会社ZitzGenの 役員を務めながら、不動産・介 護・病院領域にてコンサルティ ングを展開している。

株式会社ZitzGen 収締役 専務執行役員 高橋 竜二 Ryuji Takahashi



東京理科大学大学院卒業後、 大手電機メーカー経て、株式会 社ZitzGenに参画。 介護・病院領域のコンサルティ ング及び採用Webマーケティ ングの責任者を務め、介護・病 院の業績拡大のプロフェッショ ナルとして日々全国の介護施 設経営を支援している。

株式会社ZitzGen シニアコンサルタント **星 雅斗** Masato Hoshi

株式会社ZitzGen(ジツゲン)のご紹介 🎬 ZitzGen

株式会社ZitzGen(ジツゲン)は「中小企業専門」「業種特化型」「戦略コンサルティング」会社です。 中小企業専門コンサルティング会社の多くは「ビジネスモデルパッケージ」「ツールや手段特化」で、経営 課題の本質に向き合えていないと感じています。我々は「夢の実現まで伴走する」スタイルで、クライアントの"Z"(夢・究極・ゴール)の実現を、本質的な経営課題に向き合いながらオーダーメイドで支援します。



【参加申込書】 (オンライン)介護事業者向け 2025年施設経営戦略フォーラム

お申込み方法

パソコンから

スマートフォンから

FAXから

メールから

URL

https://zitzgen.com/ seminar/4185/

検索

「ジツゲン セミナー」



左のQRコード から専用ペー ジにアクセス

03-6740-2359

本紙に必要事項をご記入の上、 FAXで送信

mail

info@zitzgen.com

本紙に必要事項をご記入の上、写真を 撮って、メールに添付して送信

開催要項

日時

準備

各回日時 (内容は全回とも同じです)

第2回

2025年1月21日(火) 2025年1月28日(火) 2025年2月5日(水) 13:00~17:00 オンライン 13:00~17:00 オンライン 13:00~17:00 オンライン

お申込期限:1月20日(月)

第1回

お申込期限:1月27日(月)

お申込期限:2月4日(火)

第3回

最少催行人数に満たない場合など、諸事情により中止する場合がございます。また、セミナーの対象者として不適と判断された場合など、受講いただけない場合がございます。予めご了承ください。

本セミナーはWFB会議システム 「ZOOM」を使用いたします。

PCまたはタブレット端末

必要準備

- (2) イヤホン
- ZOOMアプリダウンロード (3) 静かなお部屋での聴講 (4)
- 上記のご準備が必要となります。 お申し込み後、別途お知らせいた します。

受講料

通常価格30.000円/1名様(税別)が 代表者の参加なら



無料 ※代表者様と一緒にご参加 ならその他参加者も無料

■ご入金の際は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。 ■受講料は、お申込み後すぐにお振込みください。 ■ご参加を取り消される場合は、開催日より1週間前までにお電話にて申込担当者までご連絡くださいますようお願いいたします。 ■開催日1週間 ■受講料は、お申込み後 前から開催日前日までのお取消しの場合は受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、 100%をキャンセル料としていただきます。ご了承ください。

お問合せ

ZitzGen 株式会社ZitzGen (ジツゲン)

TEL: 03-6663-9906 (\PH9:00~18:00)

内容に関する お問い合わせ

お申込みに関する お問い合わせ

星 (ホシ)

ご参加セミナー

(オンライン)介護事業者向け 2025年施設経営戦略フォーラム

□第1回(1/21 13:00 \sim 17:00) □第2回(1/28 13:00 \sim 17:00)

で参加希望回 □第3回(2/5 13:00~17:00)	
全日程とも同じです ※受付は12:30~になりますのでお早めにご入	.室ください
フリガナ	
代表者名	
- フリガナ	
で連絡 担当者	
E-mail @	
HP http://	
役職 フリガナ	役職
役職 フリガナ	役職
役職 フリガナ	役職
HP http:// 役職 フリガナ 役職 フリガナ	

あなたのお悩みを教えてください!(セミナー内容に反映されます)