

介護施設運営会社
代表者・役員向け

「人が採れる」「人が辞めない」
「人が育つ」「業務効率化している」
介護施設は必ず勝ち残る！

超人手不足 時代到来！対策セミナー

↓4つの打ち手で超人手不足時代を乗り越えろ！↓

打ち手①

採用力強化

打ち手②

定着力強化

打ち手③

教育力強化

打ち手④

生産性向上

ZitzGenが
経済放送テレビに
取材されました！

所長 竹中 直人



全3回
オンライン
セミナー

2025年
7月28日(月)
13:00～17:00

2025年
7月29日(火)
13:00～17:00

2025年
8月4日(月)
13:00～17:00

主催



夢の実現まで伴走する

ZitzGen

株式会社ZitzGen (ジツゲン)

介護施設事業者向け 超人手不足対策セミナー2025

TEL: 03-6663-9906 (平日9:00～18:00)

FAX: 03-6740-2359

〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町5-15 PORT ONE茅場町6F



利用者・職員・経営者
全員が幸せになる
仕組み化経営を提言

採用力強化

教育力強化

4つの仕組み化を

定着力強化

生産性向上

徹底的に学べる特別な4時間！

採用力強化

見どころ 毎日応募が発生している**自社オウンドメディアを公開**

実証済

実際に運用されている「毎日応募が発生している」採用サイトの実物を公開！

見どころ 内定辞退ゼロ「**会社説明会資料**」を公開

実証済

「この会社に入りたい！」と思ってもらえる会社説明会資料の実物を公開！

聴きどころ **看護師・薬剤師etc.専門職採用手法**

実証済

医師・看護師・薬剤師などの専門職であっても採用できる！その採用手法を徹底解説



教育力強化

聴きどころ **できる施設長の「業務」と「優先順位」**

実証済

施設の品質は施設長で決まる。施設長がやるべき具体的な業務と使用ツールを公開

見どころ **未経験が「すぐ育つ」教育プログラム**

実証済

「いつ」「何を」「どれだけ」やるのか、具体的な教育内容とプログラムを公開

見どころ **できる管理職を育てる研修内容とは**

実証済

管理職の心得を知らず、管理職は務まらない。具体的な研修内容とツールを公開



定着力強化

聴きどころ **退職者の68.7%は1年目での退職**

実証済

最も多く退職が発生するのは、入社1年目。入社1年目退職を防げば離職率は劇的に低下

聴きどころ **退職の25%は「人間関係問題」**

実証済

人間関係悪化の本質的要因は「コミュニケーション不足」。その解決策を解説

見どころ **職員が頑張る・勝手に育つ人事制度**

実証済

退職の41%が人事制度関連で発生。職員が頑張る・成長する評価報酬制度を公開



生産性向上

見どころ **システム導入で余剰・不足人員が出ない**

実証済

必要なときに人が足りない。アイドルタイムに余剰発生。導入すべきシステム公開

見どころ **タイムスケジュール管理で無駄時間が極少化**

実証済

すべき業務を予め見える化することで人の動きは早くなる。管理ツールを公開

聴きどころ **機械化・自動化で負担軽減・効率アップ**

実証済

多くの介護施設は十分に機械化・自動化できていない。導入すべき機器を公開



株式会社ZitzGen
(ジツゲン)
のご紹介



会社名 株式会社ZitzGen

資本金 100,000,000円
(1億円)

設立 2019年1月11日

所在地 東京都中央区

株式会社ZitzGen(ジツゲン)は「中小企業専門」「業種特化型」「戦略コンサルティング」会社です。中小企業専門コンサルティング会社の多くは「ビジネスモデルパッケージ」「ツールや手段特化」で、経営課題の本質に向き合えていないと感じています。我々は「夢の実現まで伴走する」スタイルで、クライアントの“Z”(夢・究極・ゴール)の実現を、本質的な経営課題に向き合いながらオーダーメイドで支援します。



「採れる」「辞めない」「育つ」「効率的」な仕組みを構築し、

利用者・職員・経営者 三方よし

利用者が喜ぶ
職員が喜ぶ！

な介護施設のつくり方を徹底解説！

講座

解説内容

第1講座 採用力強化

人が採れないのは「やり方」の問題。最新手法公開！

- ✓ 応募単価2万円以下！低コストで大量応募を獲得する方法
- ✓ ポータルサイトの力モになるな！介護職員・看護師が採用単価20万円で採れる自社オウンドメディアのつくり方
- ✓ 「絶対に入社したいです！」と求職者に言わせる惹きつけ方と具体的な会社説明ツールを公開！

第2講座 定着力強化

人が辞めるのは100%経営者の問題。どう防ぐ？

- ✓ 離職率5%未満を実現した会社が実践した5つの離職防止策
- ✓ 「長く働く絵が見えない」で優秀な人材から辞めていく「長く働きたい」会社のキャリアパスと評価制度のつくり方
- ✓ 無意識のパワハラでの退職が増加している無意識のパワハラを起こさせない管理職への啓蒙とチェックの仕組み

第3講座 教育力強化

良い施設＝良い施設長。良い施設長の育て方とは？

- ✓ 施設長の品質で「収益性」「利用者満足度」「職員満足度」は大きく変わる。良い施設長は「どんな業務」をすべきか
- ✓ 未経験者が「すぐ育つ」「辞めない」新人教育プログラムのつくり方
- ✓ 「人を辞めさせない」「人を育てられる」管理職の教育方法

第4講座 生産性向上

職員の負担軽減・少人数でまわる業務効率化手法とは？

- ✓ 少ない人員で回る効率的なユニット&シフトの組み方
- ✓ 無駄のない業務時間を実現するタイムスケジュールの組み方と使用すべきツールの公開
- ✓ 業務効率化として導入すべき機械・システム6選

日程がどうしても合わない企業様へ
個別セミナー&個別相談承ります

TEL 03-6663-9906

担当
星(ほし)

WEBからのお申込みはコチラ

ご参加費：なんと **0円** /人！**無料** でご参加いただけます。
※代表者(経営者・理事長)でなければご参加いただけません。

PC
から

ジッゲン セミナー 
Google YAHOO! JAPAN
検索エンジンで検索

スマホ
から



検索
または
QRコード

【参加申込書】 超人手不足対策セミナー2025

お申込み方法

パソコンから	スマートフォンから	FAXから	メールから
URL https://zitzgen.com/seminar/4636/ 検索 「ジツゲン セミナー」	 左のQRコードから専用ページにアクセス	FAX 03-6740-2359 本紙に必要事項をご記入の上、FAXで送信	mail info@zitzgen.com 本紙に必要事項をご記入の上、写真を撮って、メールに添付して送信

開催要項

日時・準備	各回日時（内容は全回とも同じです）			必要準備
	第1回	第2回	第3回	
	2025年 7月28日 (月) 13:00～17:00 オンライン お申込期限:7月25日(金)	2025年 7月29日 (火) 13:00～17:00 オンライン お申込期限:7月28日(月)	2025年 8月4日 (月) 13:00～17:00 オンライン お申込期限:8月1日(金)	

最少催行人数に満たない場合など、諸事情により中止する場合がございます。また、セミナーの対象者として不適と判断された場合など、受講いただけない場合がございます。予めご了承ください。

受講料	通常価格44,000円/1名様(税別)が 無料	■ご入金の際は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。 ■受講料は、お申込み後すぐにお振込みください。 ■ご参加を取り消される場合は、開催日より1週間前までに ※原則、代表者様(経営者・理事長)しかご参加いただけません。
	※開催日1週間前から開催日前日までのお取消しの場合は受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、100%をキャンセル料としていただきます。ご了承ください。	

お問合せ	 ZitzGen 株式会社ZitzGen (ジツゲン) TEL : 03-6663-9906 (平日9:00～18:00)	内容に関するお問い合わせ	星 (ホシ)
		お申込みに関するお問い合わせ	

ご参加セミナー	(オンライン)超人手不足対策セミナー2025
ご参加希望回	☐ 第1回(7/28 13:00～17:00) ☐ 第2回(7/29 13:00～17:00) ☐ 第3回(8/4 13:00～17:00) ※内容は全日程とも同じです ※受付は12:30～になりますのでお早めにご入室ください

フリガナ				フリガナ			
会社名				代表者名			
所在地	〒 -			フリガナ			
TEL				ご連絡担当者			
FAX				E-mail	@		
ご参加者氏名	フリガナ	役職	フリガナ	役職			
	フリガナ	役職	フリガナ	役職			
	フリガナ	役職	フリガナ	役職			

あなたのお悩みを教えてください！(セミナー内容に反映されます)

セミナー受講者の声

セミナーにご参加いただいた皆様より寄せられた
貴重なご意見・ご感想を紹介します。

VOICE



(株)とんぼらいふ
代表取締役
野島 弘行さま

評価報酬制度を策定し社員の満足度・生産性を向上させることができました！

【セミナー参加のきっかけ】

介護付き有料老人ホーム、住宅型有料老人ホーム、デイサービスを運営しています。職員の**介護サービス品質の向上、自社で働くことの満足度向上のため、明確な評価報酬制度を作りたい**と思っていたところ、本セミナーに出会いました。

【セミナー受講後の感想】

社員の**働くことに対する満足度を向上させるために必要な評価報酬制度とは何か**が分かり、かつ**具体的に策定する方法**を知ることができました。



(株)メイクホーム
代表取締役
原子 靖民さま

セミナーで紹介されたことを実践したら、離職率が半減した！

【セミナー参加のきっかけ】

DMが届いた際、**私が悩んでいることにピッタリ当てはまる（解決してくれる）**と思い、セミナーを申し込みました。具体的には**離職率を減らしたい、評価制度が整っていなかった**ので、**評価制度を整えたい**という想いがありました。

【セミナー内容で取り組み成果が出たこと】

評価・報酬制度を構築することができ、**働くスタッフがスキルアップすることができました**。また、**離職率が高いため面談制度を取り入れ、離職率が半減しました**。そして、**業務の効率化でインカムを導入したところ、現場から大好評で、人を探す時間が大幅に短縮されました**。



オーアンドケイ(有)
代表取締役
木下 泰秀さま

提供するサービスの適正化に取り組み、業績が改善した！

【セミナー参加のきっかけ】

住宅型老人ホームを3施設運営しておりますが、**売上が上がらず、収益が低迷していたところ、ZitzGenからの案内を拝見して、応用できないか**と思いセミナーに参加しました。

【セミナー受講後の感想】

セミナーでは、**提供するサービスの適正化の取り組みだけでなく、営業力の強化や採用、教育についても解説をしていたので、業績改善のために必要な取り組みやその後の展開について、具体的にどう取り組めば良いのか**が分かりました。



(株)愛笑
代表取締役
井表 芳美さま

評価報酬制度を構築し、職員が安心して働ける会社になりました！

【セミナー参加のきっかけ】

看護小規模多機能、訪問看護、デイサービス、介護タクシーを運営しております。**職員のモチベーション向上や、新しい世代が安心して働ける環境づくり**をしていきたいと思い、ZitzGenのセミナーに参加しました。

【セミナー受講後の感想】

職員が安心して長く働くためには、**職員がどんなキャリアを歩めるのか、どうすれば評価が得られ、給料が上がるのか**、を明確にする必要があることが分かり、**そのためにはしっかりと評価報酬制度を構築する必要がある**と実感しました。また、**評価報酬制度が職員の生産性向上にも寄与することがわかり、非常に勉強になりました**。



(社福)太鷲会
理事長
大西 修二さま

セミナーで紹介されたことを実践したら採用が上手いくようになった！

【セミナー参加のきっかけ】

人件費が高く、改善したいことがきっかけで、**セミナーの内容を見て、解決できるのではないかと**思い、今回セミナーに参加させて頂きました。

【セミナー受講後の感想】

なるほど！と思うことが多かったです。人材紹介や派遣の会社も人材確保について勉強しており、**我々も対抗して（人材紹介会社に依存しないで）勉強して人材を集めていかなければならない**と感じました。そして、**採用した人材を教育して、定着させるという必要性**については、深く感銘しました。



(一社)リトリート
代表理事
菅原 慎司さま

事業計画策定や採用・評価報酬制度の構築ができ、事業の拡大ができた！

【セミナー参加のきっかけ】

事業拡大をするために、評価報酬制度の構築をしたいと思っていたとき、知り合いの税理士から紹介を受け、セミナーに参加いたしました。

【セミナー受講後の感想】

事業展開による**組織拡大を見据えた評価報酬制度をどのように策定するか**が明確になり、かつ、**社員に対して実施すべき教育内容**についても明確になりました。また、**事業計画の策定の重要性**も理解できました。



Run together for your Z

ZitzGen