

全国の**施設長**・**管理者**・**マネージャー**・**事務長**が集い始めている

介護施設 リーダーズクラブ CLC

- Care Leaders Club -

利用者満足・従業員満足・高収益の実現

“最高の施設” づくりのための、

実践型・継続勉強会

時流解説

できる管理職
の考え方

利用者満足
向上

従業員満足
向上

入居者数拡大

収益最大化

客単価向上

業務効率化

人材採用

人材定着

評価報酬制度

ZitzGenが
経済放送テレビに
取材されました!

所長 竹中 直人



介護施設リーダーズクラブ Care Leaders Club (CLC)

こんな悩みはありませんか

- ✓ 管理職(施設長・管理者・マネージャー・事務長)の経営スキルを向上させたい
- ✓ 利益率が低く(または赤字)、改善させたい
- ✓ 人が採れない、辞める、続かない
- ✓ 職員の不満→崩壊に常におびえている
- ✓ 管理職・リーダーが育たず、管理者の負荷が重い
- ✓ うまく経営している経営手法・施設運営方法が知りたい

CLCとは



「利用者満足」「従業員満足」「利益」の三立を実現する、実践型・継続型の管理職コミュニティです。

孤独になりがちな施設管理者に、「学び合い」「支え合い」「成長し合う」場を提供します。

CLC(Care Leaders Club)で得られる考え方・ノウハウ



業界時流
経営の方向性



強い管理職
の養成



利用者満足度
向上



従業員満足度
向上



入居者数
拡大施策



収益最大化
施策



客単価向上
施策



業務効率化
施策



人材採用
手法



人材定着化
施策



評価報酬制度
の策定



仲間づくり

CLC(Care Leaders Club) 主催者挨拶

近年、介護業界を取り巻く環境は大きく変化しており、施設の収益を安定させ、業績を伸ばすことがますます難しくなっています。特に介護業界では、経営者自身が現場のプロフェッショナルであるケースは少なく、多くの場合、管理職が施設経営の中核を担っています。そのため、**管理職の力量がそのまま施設の業績に直結する**と言っても過言ではありません。こうした背景のもと、CLCは「**介護施設を高収益化させる管理職**」を育成するための**教育の場**として立ち上げました。全国各地で日々奮闘されている介護施設の管理者の皆さまが、ここで実践的な知識とスキルを学び合い、互いに刺激を受けながら成長できる、そんな切磋琢磨の場を目指しています。また、CLCは、単なる知識の習得にとどまらず、**管理職一人ひとりが「施設を動かす経営の担い手」として成長していくことを目的**としています。多くの介護施設の管理者の方々は、圧倒的な教育機会の不足の中で、懸命に日々の業務と向き合っています。だからこそ、経営者の皆さまには、ぜひ**管理職の方々に“学び”“気づき”“仲間とともに成長できる環境”**を与えてあげてほしいと願っています。

株式会社ZitzGen
取締役 専務執行役員
高橋 竜二

講座テーマ

数字に強い
管理職になる

介護施設経営において押さえておくべき経営指標を身に着ける

- ・ 介護施設における収益構造を理解する
- ・ 損益計算書(収支構造)を理解し、自施設における理想的な数値を知る
- ・ 施設経営におけるKPI(重要指標)を押さえる

儲かる
介護施設
が作れる

従業員・利用者に最大限還元できる高収益型の介護施設を創れる

- ・ 常に入居率95%以上を実現できる営業戦略
- ・ 人件費を適正化するための、無駄な稼働のないシフト作成・効率化策
- ・ 客単価を最大化するための取り組み・仕組みの習得

人が辞めない
採れる
仕組みづくり

求職者に選ばれる、従業員が満足して辞められない施設を創る

- ・ 恒常的に応募が発生する求人の出し方・魅せ方・クローリング技術
- ・ 辞めずに育つ、人材育成・評価報酬制度の作り方
- ・ 職員と信頼関係を築く、メンタル・モチベーションを動かす技術

これらのテーマを全国の管理者と情報交換しつつ、学べる環境を提供します

CLC定例会スケジュール (年間12回の実施)

時間	コンテンツ	詳細
13:00 - 14:00	時流・テーマ解説	・ 介護施設経営におけるトレンド解説 ・ テーマに沿ったやるべきこと・ノウハウの解説
14:00 - 16:00	情報交換会	・ 全国の管理職と少人数のグループワーク ・ 他施設の状況・ノウハウの交換
16:00 - 16:30	アクション明確化講話	・ 本日学んでいただいたかったポイントは何か を解説 ・ 次月に向けたアクションの立て方
16:30 - 17:00	次月に向けた目標 ・ アクションの整理	・ 本日学んだことのたな卸し ・ 次月までに実施することを整理

【主催企業】株式会社ZitzGen(ジツゲン)のご紹介



会社名	株式会社ZitzGen (ジツゲン)
資本金	100,000,000円(1億円)
設立	2019年1月11日
取引金融機関	三菱UFJ銀行 / 千葉銀行
事業内容	経営コンサルティング業

募集要項 (ご入会案内)

対象者

有料老人ホーム、サ高住、グループホーム、特別養護老人ホーム、老健、デイサービス等の施設長・管理者・エリアマネージャー・事務長など、マネジメントを担う方

開催形式

月1回のオンライン(ZOOM)集合形式 / 年1回のリアル交流会(東京開催予定)

定員数

100法人 / 最大200名限定 (先着順)

ご参加費
(年会費)

参加人数	月額料金 (1名あたり)
1人目	34,800円/月
2人目	26,800円/月
3人目以降	19,800円/月

- ※ 当社「月次コンサルティングサービス」をご契約の場合は1人目から「3人目以降料金」で受講可能です。
- ※ 本会は1年ごとの更新となり、原則途中解約はできません。
- ※ **ご入会から3か月以内は即時解約が可能です。**
(但し、ご解約月までの月払い分受講料のご納付は必要になります。)
- ※ ご退会は更新月の2か月前に書面にてご申告していただく必要があります。
- ※ 会費の納付は「月払い」または「年間払い」でお支払いいただけます。

お申込み



ジツゲン CLC 🔍

左記QRコードまたは検索から「CLC専用ページ」にアクセスのうえ、お申し込みください。

お問い合わせ

株式会社ZitzGen (CLC事務局)

Mail : info@zitzgen.com

Tel : 03-6663-9906

<https://zitzgen.com/clc>

担当 : 星 雅斗(ほしまさと)

当社における介護施設のご支援実績

当社は「介護施設に特化した業績向上」を支援しております。
当社のご支援実績を一部ご紹介いたします。

事例①
青森県M社
住宅型有料老人ホーム

- 離職率25%
- 慢性的な人手不足

12か月

- 離職率7%
- 常時人員充足
- 売上高120%

事例②
千葉県S社
住宅型有料老人ホーム

- 入居率88.8%
- 5施設運営

12か月

- 売上高116%
- 入居率95%
- 10施設に拡大

事例③
福岡県M社
住宅型有料老人ホーム

- 稼働率80%

6か月

- 売上高131%
- 稼働率95%
- 営業利益170%

事例④
茨城県C社
サービス付高齢者住宅

- 離職率17%

6か月

- 離職率12%
- 採用コスト30%削減