

介護施設経営オンラインセミナー

Run together for your Z
ZitzGen

「採れない・辞める・儲からない」を同時に止める

介護施設の 経営戦略セミナー

株式会社ZitzGen
シニアアソシエイト
板坂 純之右

事業戦略 × 組織戦略 × 人事戦略 を一体で解説

- ✓ 採用がうまくいかない
- ✓ 人がすぐ辞める
- ✓ 売上があっても儲からない

人材不足、離職、利益低下。
介護施設経営を苦しめる
3つの問題を、構造から解決へ

株式会社ZitzGen
シニアコンサルタント
星 雅斗

株式会社ZitzGen
代表取締役 社長執行役員
吉本 大起

オンライン開催

6.22 MON 6.30 TUE 7.13 MON

参加無料

13:00 ▶ 17:00

今すぐ無料で参加する
無料セミナーに申し込む



介護施設経営の構造を変え、持続的な成長へ導く充実の4時間セミナー

人材難・利益低下時代を勝ち抜く、介護施設経営者のための特別セミナー

採用・定着・利益改善を実現する最新の経営ノウハウを、即実践可能レベルで解説！

第1講座

時流解説

いま介護施設経営に何が起きているのか。
まずは外部環境を正しく捉える。

- 採用難、人件費上昇、競争環境変化の全体像
- これからの介護施設経営者に求められる視点
- 旧来型の運営では通用しなくなる理由

第2講座

収支構造解説

なぜ、忙しいのに儲からないのか。
利益が残らない施設の構造を分解する。

- 売上はあるのに利益が残らない施設の共通点
- 人件費・運営コスト・管理体制の見方
- 経営者が押さえるべき収支構造の基本

第3講座

収支改善講座

売上拡大だけに頼らない。
利益を残すための経営改善を学ぶ。

- 利益改善のために見るべき指標
- 生産性を高めるための考え方
- 現場負荷と利益確保を両立する改善視点

第4講座

組織設計・管理職機能強化

施設長任せでは限界が来る。
管理職が機能する組織をどうつくるか。

- 役員・施設長・管理者・現場の役割整理
- 属人化を防ぐ組織設計の考え方
- 会議体とマネジメント機能の整え方

第5講座

採用力向上

応募が来る施設には理由がある。
選ばれる職場のつくり方を学ぶ。

- 採用できる施設とできない施設の違い
- 条件だけに頼らない採用力の高め方
- 求人設計・訴求設計で見直すべきポイント

第6講座

教育力向上

採って終わりでは意味がない。
辞めない人材を育てる教育の仕組みをつくる。

- 教育の属人化が離職を生む理由
- 早期戦力化につながる育成設計
- 現場で機能する教育体制の整え方

第7講座

評価報酬制度解説

制度をつくるだけでは人は動かない。
成長と定着につながる評価報酬制度へ。

- 形骸化する評価制度の共通点
- 評価・報酬・期待役割をどうつなげるか
- 納得感と業績向上を両立する制度設計

第8講座

定着率向上

離職は個人の問題ではない。
辞めにくい施設には、必ず構造がある。

- 定着率を左右する本当の要因
- 採用・教育・評価・上司力のつながり
- 長く働きたくなる職場づくりの視点

お申込みはこちらから



スマートフォン



パソコン

ジツゲン
セミナー

検索

FAX

申込シートに
必要事項記入し
03-6740-2359
へ送信

株式会社ZitzGen(ジツゲン)のご紹介



会社名	株式会社ZitzGen (ジツゲン)
資本金	100,000,000円(1億円)
設立	2019年1月11日
取引金融機関	三菱UFJ銀行 / 千葉銀行
事業内容	経営コンサルティング業

なぜ今、介護施設経営は苦しいのか

介護施設経営はいま、ますます難しくなっています。

採用市場は厳しくなり、人件費は上昇。採用できたとしても、教育体制やマネジメントが弱ければ、早期離職につながります。さらに、現場が忙しい一方で収支管理や組織づくりが後回しになり、売上があっても利益が残らない施設が増えています。その結果、代表や役員が現場対応に追われ、採用、教育、組織改善、収支改善のすべてが後手に回る。この悪循環が、多くの介護施設で起きています。いま必要なのは、場当たりの対策ではありません。

事業・組織・人事を一体で見直す経営視点です。



セミナー
主催者

株式会社ZitzGen
シニアコンサルタント
星 雅斗

こんな代表は必ず参加してください

Before

- ✓ 採用がうまくいかない理由が曖昧
- ✓ 離職を個人の問題として捉えてしまう
- ✓ 利益が残らない原因が感覚的で整理できていない
- ✓ 何から改善すべきか見えていない
- ✓ 現場対応に追われ、経営改善が後回しになっている

After

- ✓ 自社課題を、事業・組織・人事の構造で整理できる
- ✓ 「採れない・辞める・儲からない」のつながりが見える
- ✓ 改善の優先順位が明確になる
- ✓ 経営として打つべき手が見える
- ✓ 利益が残る施設経営への方向性が明確になる

主催者からのご挨拶

介護施設経営では、「採れない」「辞める」「儲からない」という課題が、別々ではなく**同時に起きています**。採用の問題に見えて、実は教育や組織設計の問題であることもあれば、利益の問題に見えて、人材定着や管理体制に原因があることも少なくありません。本セミナーでは、**事業戦略・組織戦略・人事戦略を一体で捉え、施設経営を構造から見直す視点をお伝えします**。自法人の現状を整理し、次の一手を明確にする機会として、ぜひご参加ください。



その場しのぎの対策で解決しないと感じているなら、
ぜひご参加をお待ちしております。
たった4時間で「経営が変わる」。そんな機会にいたします。

【主催】株式会社ZitzGen 〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町5-15 PORT ONE茅場町6F
TEL : 03-6663-9906 / FAX : 03-6740-2359 / info@zitzgen.com

詳細・お申込みは
こちらのQRコード
または検索で。

ジツゲン セミナー 🔍

